

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3  
ИМЕНИ З.А. КОСМОДЕМЬЯНСКОЙ ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ (ГБОУ СОШ № 3 г. НОВОКУЙБЫШЕВСКА)**

---

**ПРИНЯТО**

Решением Общего  
собрания работников  
Протокол № 3  
от «17» сентября 2023 года  
Председатель  
\_\_\_\_\_ Т.А. Иванушкина

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель  
профсоюзного  
комитета  
\_\_\_\_\_ Е.А. Кислухина  
« 17 » сентября 2023 года

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом № 222 -од  
от «17» сентября 2023 года  
Директор ГБОУ СОШ № 3  
г. Новокуйбышевска  
\_\_\_\_\_ Т.В. Амосова

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
РАБОТНИКОВ**

1. В соответствии со статьей 11 «Ограничения, связанные со статусом иностранного агента» Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ в редакции Федерального закона от 24.07.2023 № 358-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием») подпункт 2.2.2. пункта 2.2. «Отказ в приеме на работу» раздела 2. «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников» дополнить абзацем е) следующего содержания:

«е) имеющие статус иностранных агентов.».

В связи с внесением изменений в штатное расписание с 01.01.2022 года (введением новой штатной единицы «сторож (вахтер)», переименованием штатной единицы «заведующий структурного подразделения» на «руководитель структурного подразделения») внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников:

1. из абзаца четвертого п.п. 5.22.1 пункта 5.22 «Время начала и окончания работы:» раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» исключить слово «гардеробщиков»;
2. абзац шестой п.п. 5.22.1 пункта 5.22 «Время начала и окончания работы:» раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:  
« - рабочее время сторожей устанавливается графиком сменности, утвержденным Работодателем. Продолжительность смены составляет 14 часов, начало смены – 17.00 час., окончание – 7.00 час.;»;
3. п.п. 5.22.1 пункта 5.22 «Время начала и окончания работы:» раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем семь следующего содержания:  
« - рабочее время сторожей (вахтеров) устанавливается графиком сменности, утвержденным Работодателем. Продолжительность смены составляет 10 часов, начало смены – 7.00 час., окончание – 17.00 час.;»;
4. п.п. 5.22.1 пункта 5.22 «Время начала и окончания работы:» раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем восемь следующего содержания:  
« - для сторожей и сторожей (вахтеров) установлен суммированный учет рабочего времени, учетный период составляет – 1 год. Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течении соответствующего учетного периода.»;
5. в разделе 5. «Рабочее время и время отдыха» слова «заведующий структурного подразделения» заменить словами «руководитель структурного подразделения»



1. В соответствии со статьей 65 Трудового Кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 01.04.2019 № 48-ФЗ) второй и третий абзацы первого предложения пункта 2.2 раздела 2 «**2.Порядок приема, перевода и увольнения работников**» читать в следующей редакции:

« 2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;».

2. В соответствии с Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ абзац второй пункта 2.23 части 2 «**2.Порядок приема, перевода и увольнения работников**» читать в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работнику выдается трудовая книжка (в случае если она ведется в отношении работника) или предоставляются сведения о трудовой деятельности у работодателя (если работник отказался от ведения трудовой книжки либо впервые был принят на работу по трудовому договору после 31.12.2020).

