

Вх. № 15  
от 03.04.2023



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

**ПРОКУРАТУРА**  
г. Новокуйбышевска

ул. Коммунистическая, д. 37, Новокуйбышевск 446309  
07-03-2023/973-23016

Директору ГБОУ СОШ № 3  
им. З.А. Космодемьянской  
Новокуйбышевска

Амосовой Т.В.

Sch3\_nkb@samara.edu.ru

Принят р. 22

30.03.23 № \_\_\_\_\_

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
законодательства об охране труда  
и в области воинского учета

Прокуратурой города Новокуйбышевск во исполнение задания прокуратуры области проведена проверка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа № 3 им. З.А. Космодемьянской Новокуйбышевска (далее - ГБОУ СОШ №3) на предмет соблюдения требований законодательства об охране труда и в области воинского учета.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

На основании п.п. 3,6 ч. 1 ст. 21 ТК РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, а также на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Согласно п.п. 86,87 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») при регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда № 0003676 вводится следующая информация:

Прокуратура г. Новокуйбышевска Самарской области



дата проведения вводного инструктажа по охране труда; фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда; профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда; число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда; наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда; фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда; подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда; подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация: дата проведения инструктажа по охране труда; фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда; профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда; число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда; вид инструктажа по охране труда; причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда); фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда; наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда; подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда; подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

В нарушение вышеуказанных норм, должностными лицами ГБОУ ООШ №3 в журналах регистрации вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте не указаны число и месяц рождения работника, прошедшего инструктаж, отсутствует несколько подписей работников: сторожа Дружининой Н.В. (вводный инструктаж), что ставит под сомнение проведение указанного вида инструктажа с работником.

Согласно ст.214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты



от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

В соответствии с п.п. 4, 13 приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

В нарушение вышеуказанных норм рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Мартынов А.В. не в полном объеме обеспечен



спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не включена в нормы выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты учреждения. В личной карточке учета выдачи СИЗ № 14 рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Мартынову А.В. указан пункт типовых норм 19, не соответствующий означенной профессии.

Согласно ч.4 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия труда на рабочем месте и иное.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В нарушение вышеуказанных требований в п. 7 раздела 3 трудового договора № 064 т/22 от 06.09.2022 с поваром Елисеевой О.А. указан класс условий труда на рабочем месте 2 и отсутствие оснований для установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, что не соответствует результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте повара.

Федеральный закон от 28.03.1998 №3-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее - Закон №3-ФЗ) осуществляет правовое регулирование в области воинской обязанности и военной службы в целях реализации гражданами Российской Федерации конституционного долга и обязанности по защите Отечества, а также правовое регулирование поступления на военную службу и военной службы в Российской Федерации иностранных граждан.

В соответствии с п. 6 ст. 8 Закона №3-ФЗ порядок воинского учета граждан, в том числе первичного воинского учета, определяется настоящим Федеральным законом и Положением о воинском учете.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 №719 утверждено Положение о воинском учете (далее - Положение), согласно п. 1 которого организация воинского учета в органах государственной власти, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления поселений, органах местного самоуправления



муниципальных округов и органах местного самоуправления городских округов и организациях входит в содержание мобилизационной подготовки и мобилизации.

Разделом III Положения закреплен порядок осуществления воинского учета в организациях.

Согласно п. 30 Положения в целях обеспечения постановки граждан на воинский учет по месту работы (учебы) работники, осуществляющие воинский учет в организациях: проверяют у граждан, принимаемых на работу, наличие и подлинность военных билетов (временных удостоверений, выданных взамен военных билетов), справок взамен военных билетов или удостоверений граждан, подлежащих призыву на военную службу, а также подлинность записей в них, наличие мобилизационных предписаний (для военнообязанных при наличии в военных билетах или в справках взамен военных билетов отметок об их вручении), персональных электронных карт (при наличии в документах воинского учета отметок об их выдаче), отметок о постановке на воинский учет по месту жительства или месту пребывания, наличие отметок в паспортах граждан Российской Федерации об их отношении к воинской обязанности, жетонов с личными номерами Вооруженных Сил Российской Федерации (для военнообязанных при наличии в военном билете отметки об их вручении), заполняют учетные документы в соответствии с записями в документах воинского учета. При этом уточняются сведения о семейном положении, образовании, месте работы (подразделении организации) (учебы), должности, месте жительства или месте пребывания граждан, в том числе, не подтвержденных регистрацией по месту жительства и (или) месту пребывания, другие сведения, содержащиеся в документах граждан, принимаемых на воинский учет, разъясняют гражданам порядок исполнения ими обязанностей по воинскому учету, мобилизационной подготовке и мобилизации, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, осуществляют контроль за их исполнением, а также информируют граждан об ответственности за неисполнение указанных обязанностей, информируют военные комиссариаты об обнаруженных в документах воинского учета неоговоренных исправлениях, неточностях и подделках, неполном количестве листов, а также о случаях неисполнения гражданами обязанностей в области воинского учета, мобилизационной подготовки и мобилизации, выдают гражданам, подлежащим воинскому учету и не имеющим регистрации по месту жительства и месту пребывания, а также гражданам, прибывшим на место пребывания на срок более 3 месяцев и не имеющим регистрации по месту пребывания, при принятии их на работу (поступлении в образовательную организацию) или увольнении (отчислении) их с работы (из образовательной организации) сведения по форме согласно приложению №2 для постановки на воинский учет по месту пребывания (учебы) в военных комиссариатах или органах местного самоуправления.

В силу п. 34 Положения военный комиссар муниципального образования (муниципальных образований) в год, предшествующий году первоначальной постановки на воинский учет, до 15 сентября запрашивает и обеспечивает получение не позднее 1 ноября от организаций (образовательных организаций) - списки граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет,



по форме согласно приложению №6 и заполненные анкеты на этих граждан по форме согласно приложению №7.

В ходе проверки, проведенной 22.03.2023 прокуратурой города, установлено несоответствие представленной в Военный комиссариат г. Новокуйбышевск Самарской области формы списка граждан 2005 года рождения, а также граждан старших возрастов, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в 2022 году, утвержденной приложением №6 Положения форме.

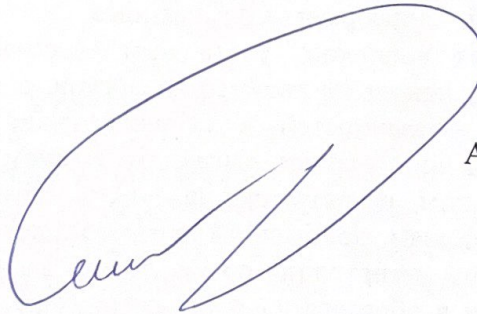
Причинами и условиями допущенных нарушений законодательства является ненадлежащее исполнение должностными лицами ГБОУ СОШ №3 своих должностных обязанностей, а также отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры г. Новокуйбышевск.
2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности специалиста по охране труда Олезову Л.Н., специалиста по воинскому учету Валеева И.М. и иных должностных лиц, виновных в выявленных нарушениях.
4. О времени, месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру г. Новокуйбышевск для обеспечения участия.
4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру г. Новокуйбышевск в течение месяца со дня получения представления.

Заместитель прокурора города  
юрист 2 класса



А.А. Телегин