

Приняты
общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 3 г. Новокуйбышевска
Протокол № 2
от « 30 » января 2023 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 3
имени З.А. Космодемьянской города Новокуйбышевска
городского округа Новокуйбышевск
Самарской области

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 03022023/1
от « 02 » 02 2023 г.
Иван Степанович Кондрадзева Н.М.
(должность, Ф.И.О.)

2023 год

На основании решения Общего собрания работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 имени З.А. Космодемьянской города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (ГБОУ СОШ № 3 г. Новокуйбышевска), стороны социального партнерства в лице директора ГБОУ СОШ № 3 г. Новокуйбышевска Амосовой Татьяны Владимировны, действующего на основании Устава, и представителя работников в лице уполномоченного в установленном порядке председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Кислухиной Евгении Алексеевны приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в Коллективный договор:

1. Пункт 4.4. раздела « 4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» дополнить текстом следующего содержания:

«; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

2. Пункт 5.6 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» добавить абзацем третьим следующего содержания:

«Гарантии, предусмотренные частью 2 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляются также родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

3. Раздел 7 «Гарантии и компенсации» добавить пунктом 7.4 следующего содержания:

«7.4. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального

закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

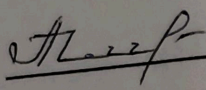
Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

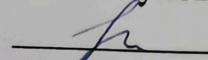
Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником

осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 131 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

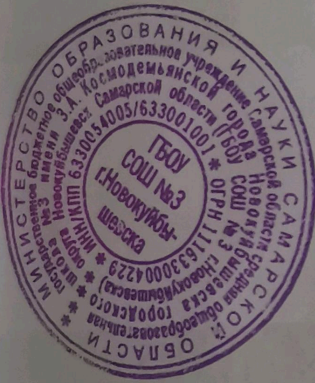
От работодателя:
Директор
ГБОУ СОШ № 3
г. Новокуйбышевска

 Т.В. Амосова

«30» января 2023

От работников:
Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 3
г. Новокуйбышевска
 Е.А. Кислухина

«30» января 2023



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

4 (четыре) листа (общее количество)

Директор ГБОУ СОШ № 3

г. Новокуйбышевска

Т.В.Амосова

