

Вх. № 2
от 27.01.2023



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

ПРОКУРАТУРА
г. Новокуйбышевска

Ул. Коммунистическая, д. 37, Новокуйбышевск, 445309
07-04-2023/222-23-216

Директору ГБОУ СОШ № 3
им. З.А. Космодемьянской
Новокуйбышевска

Амосовой Т.В.

Sch3_nkb@samara.edu.ru

28/01/23

№

ПРОТЕСТ

на Коллективный договор работников

Прокуратурой г. Новокуйбышевск проведен мониторинг и проверка локальных актов ГБОУ СОШ № 3 им. З.А. Космодемьянской Новокуйбышевска (далее- ГБОУ СОШ № 3) на предмет соответствия требованиям федерального законодательства, опубликованных на сайте образовательного учреждения.

Установлено, что 27.06.2022 директором ГБОУ СОШ № 3 утверждён Коллективный договор.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 40 ТК РФ коллективный договор — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

С учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ, установлено, что согласно ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более

АА № 0003627

Прокуратура г. Новокуйбышевска Самарской
области
№ 07-04-2023/222-23-216

иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.---

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

✓ Согласно ст. 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Указанные изменения применяются к правоотношениям с 21.09.2022.

При изучении коллективного договора ГБОУ СОШ № 3 установлено, что в последнем отсутствуют сведения о социальных гарантиях членов семей мобилизованных, предусмотренных ст.ст. 179, 259 ТК РФ.

На основании изложенного коллективный договор, утвержденный директором ГБОУ СОШ № 3 27.06.2022, подлежит приведению в соответствие с требованиями действующего законодательства, закрепленными в ст.ст. 179, 259 ТК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

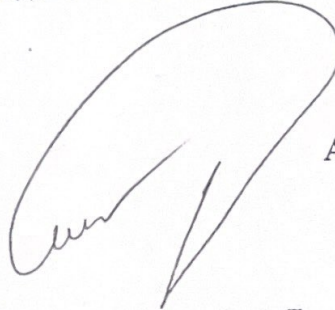
1. Привести коллективный договор, утвержденный директором ГБОУ СОШ № 3 27.06.2022, в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием представителя прокуратуры г. Новокуйбышевск в установленный законом десятидневный срок, с момента поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить прокурору г. Новокуйбышевск в письменном виде в течении 10-дней, с момента поступления.

Заместитель прокурора города

юрист 2 класса



А.А. Телегин